

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Prohibición de trabajo infantil	Id	S-PTI-Nivel-5-001
-----------	---------------------------------	----	-------------------

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- Participación en iniciativas sectoriales contra el trabajo infantil.
- Programas de capacitación en derechos humanos laborales.
- Evaluaciones externas o auditorías sociales.
- Adhesión a compromisos públicos en materia de derechos humanos.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- Política formal de derechos humanos aprobada por alta dirección.
- Código de conducta que incluya prohibición explícita de trabajo infantil.
- Cláusulas contractuales en proveedores.
- Evidencia de auditorías internas o externas.
- Reportes públicos de sostenibilidad con compromisos en derechos humanos.

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Prohibición de trabajo infantil**, la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Inversión en políticas, controles y capacitación en derechos humanos.
- **Productos (outputs):** Procesos de verificación fortalecidos y contratos con cláusulas preventivas.
- **Resultados (outcomes):** Prevención efectiva de riesgos laborales indebidos.
- **Impacto:** Protección de derechos fundamentales y fortalecimiento reputacional.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Riesgos legales evitados.**
- **Protección de imagen corporativa.**
- **Mayor acceso a mercados responsables.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- Diálogo con colaboradores, proveedores y organismos externos sobre prácticas laborales responsables.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Presentación clara del valor generado (ej. “La inversión en prevención de riesgos laborales críticos fortalece la estabilidad y sostenibilidad organizacional”).

La prohibición del trabajo infantil se consolida como un compromiso estratégico e irrenunciable de la organización, fortaleciendo su gobernanza, su responsabilidad social y su posicionamiento como empresa ética y sostenible.